Stephannie Soto

*RSE & Sostenibilidad*

Marzo 2023.

# *Memoria Institucional*

**DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL** 2020-2022

ELABORADA POR: STEPHANNIE SOTO CHACÓN.

Stephannie Soto
RSE & Sostenibilidad

# Introducción

El presente documento muestra las acciones desarrolladas del plan de Responsabilidad Social del INCOP. En primera instancia, se señalan la normativa que sustanta el plan, así como su estructura de trabajo.  Seguidamente se pueden apreciar seis de las siete materias de la Responsabilidad Social, con sus respectivas actividades asociadas.

Es importante indicar que el diseño de la Política y el Plan, así como su ejecución, se implementó bajo el liderazgo de la Presidencia Ejecutiva, a través de la contratación de una consultoría, lo cual ha permitido que, a pesar de algunos retos importantes como la pandemia de la COVID-19, el programa se haya consolidado dentro de la institución.

Fotografía: Voluntariado Institucional en Parque Nacional Corcovado

# Sobre la Responsabildad Social del INCOP

- MARCO REFERENCIAL
- ESTRUCTURA DE TRABAJO

La Responsabilidad Social del INCOP se basa en iniciativas nacionales e internacionales, que brindan estructuras para desarrollar programas dirigidos al desarrollo sostenible con columnas vertebrales compatibles. Algunas de estas son:

| Internacionales | Nacionales | Institucionales |
|---|---|---|
| • Objetivos del Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas-Agenda 2030.<br>• Principios rectores de Naciones Unidas sobre institución y derechos humanos<br>• INTE/ISO 26000:2010 - Guía de Responsabilidad Social<br>• Earth Charter | • Política Nacional de Responsabilidad Social 2017-2030.<br>• Pacto Nacional por los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Agenda 2030.<br>• Plan Nacional de Desarrollo y de Inversión Pública del Bicentenario.<br>• Estado del arte de la RSE en Costa Rica<br>• Plan Nacional de Descarbonización 2018-2050. | • Programa de Voluntariado Institucional 2018.<br>• Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2018.<br>• Inventario Institucional de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social 2019.<br>• Consulta interna sobre los impactos de la institución 2019.<br>• Consulta externa sobre los impactos del INCOP 2019 |

# Estructura de trabajo

- Gobernanza
- Derechos Humanos
- Prácticas Laborales
- Medio Ambiente
- Prácticas Justas de Operación
- Comunidades
- Asuntos de consumidores

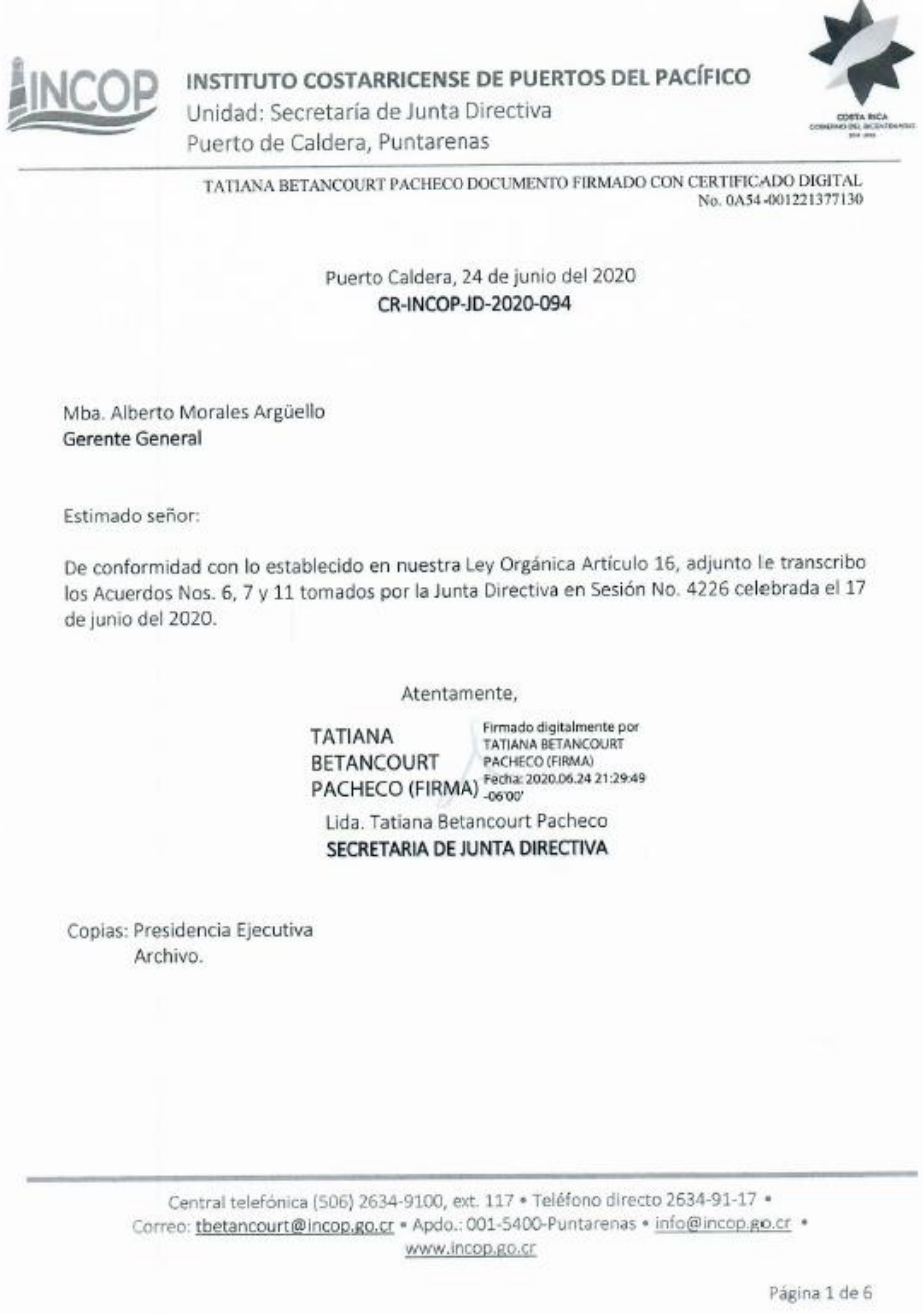
Contamos con una estructura de trabajo alineada a lo establecido por la ISO 26000.

Es por esto que a continuación se mostrará una sección para cada una de las materias fundamentales de la Responsabilidad Social, acompañadas por las actividades desarrolladas durante el 2020-2022.

Fotografía: Capacitación del Proyecto Costas Circulares

# Gobernanza

ALINEAR LA SOSTENIBILIDAD AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2022.



INCOP

**INSTITUTO COSTARRICENSE DE PUERTOS DEL PACÍFICO**
Unidad: Secretaría de Junta Directiva
Puerto de Caldera, Puntarenas

TATIANA BETANCOURT PACHECO DOCUMENTO FIRMADO CON CERTIFICADO DIGITAL
No. 0A54-001221377130

Puerto Caldera, 24 de junio del 2020
**CR-INCOP-JD-2020-094**

Mba. Alberto Morales Argüello
**Gerente General**

Estimado señor:

De conformidad con lo establecido en nuestra Ley Orgánica Artículo 16, adjunto le transcribo los Acuerdos Nos. 6, 7 y 11 tomados por la Junta Directiva en Sesión No. 4226 celebrada el 17 de junio del 2020.

Atentamente,

TATIANA BETANCOURT PACHECO (FIRMA)
Firmado digitalmente por TATIANA BETANCOURT PACHECO (FIRMA)
Fecha: 2020.06.24 21:29:49 -06'00'

Lida. Tatiana Betancourt Pacheco
**SECRETARIA DE JUNTA DIRECTIVA**

Copias: Presidencia Ejecutiva
Archivo.

Central telefónica (506) 2634-9100, ext. 117 • Teléfono directo 2634-91-17 •
Correo: tbetancourt@incop.go.cr • Apdo.: 001-5400-Puntarenas • info@incop.go.cr •
www.incop.go.cr

Página 1 de 6

# G-03: Redacción de la Política Institucional de Responsabilidad Social

Gracias al acuerdo 6 de la sesión No. 4226 de la Junta Directiva del INCOP, se aprueba la Política Institucional de Responsabilidad Social la cual es la base de los proyectos de RS y sostenibilidad de la institución.

# G-01: Acompañar a la Comisión de Rescate de Valores en la Actualización del Código de ética institucional

---

El INCOP se encuentra desde hace varios años en un proceso de actualización del Código de Ética.

Cómo parte de las actividades de Responsabilidad Social, en conjunto con la Comisión de Rescate de Valores se elaboró un formulario en línea para el diagnóstico sobre la gestión de la ética y valores del INCOP.

Este es solo uno de los pasos para modificar este instrumento, pero es de gran relevancia en el proceso.

Para el 2023 se planifica continuar con esta acción.

# Derechos Humanos

RECONOCER, RESPETAR Y PROMOVER LOS DERECHOS HUMANOS DENTRO DE LA ESFERA DE INFLUENCIA.

# DH-01: Seguimiento de la Red Nacional de Mujeres en el sector portuario.

El INCOP lideró la conformación oficial de Comisión Nacional de Mujeres Portuarias.

La Presidencia Ejecutiva, invitó a la organizaciones involucradas a nombrar a dos representantes, una titular y otra suplente.

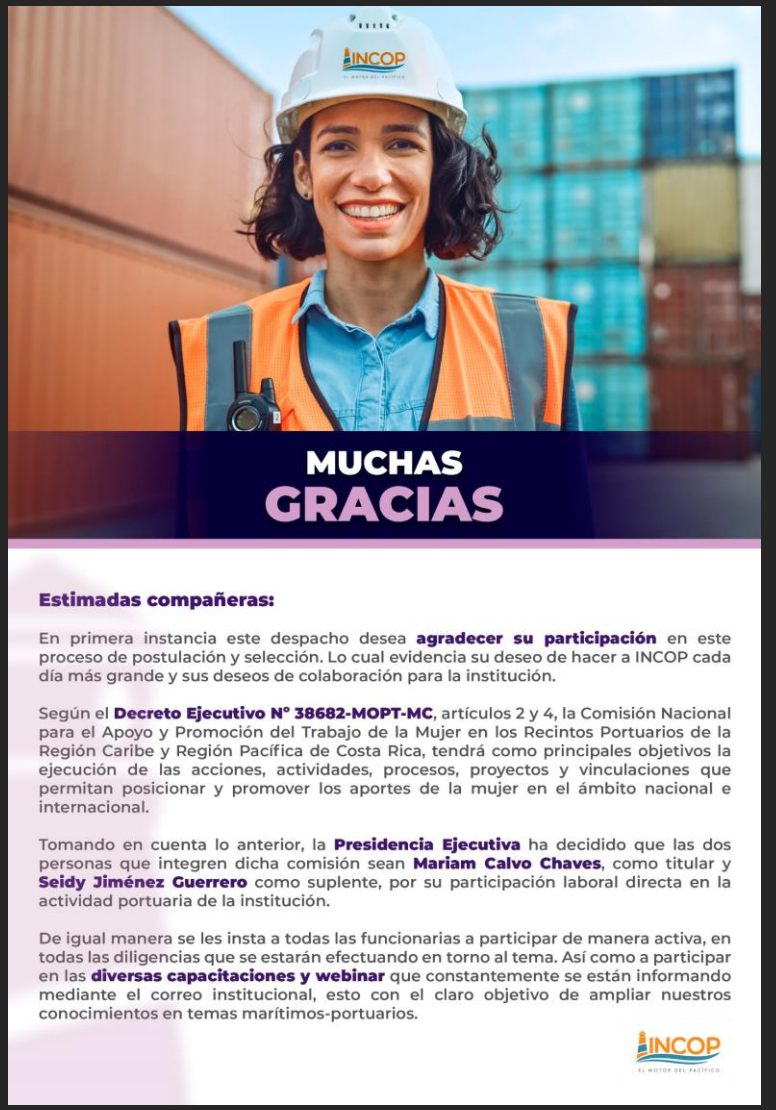
Todas las organizaciones convocadas atendieron el llamado y  dicha comisión fue juramentada por la Vice Presidencia de la República en el conmemoración del Día Nacional de Mujeres Portuarias del 2021.

Fotografía: Juramentación Comisión Nacional de la Mujer Portuaria

# Elección de las representantes del INCOP

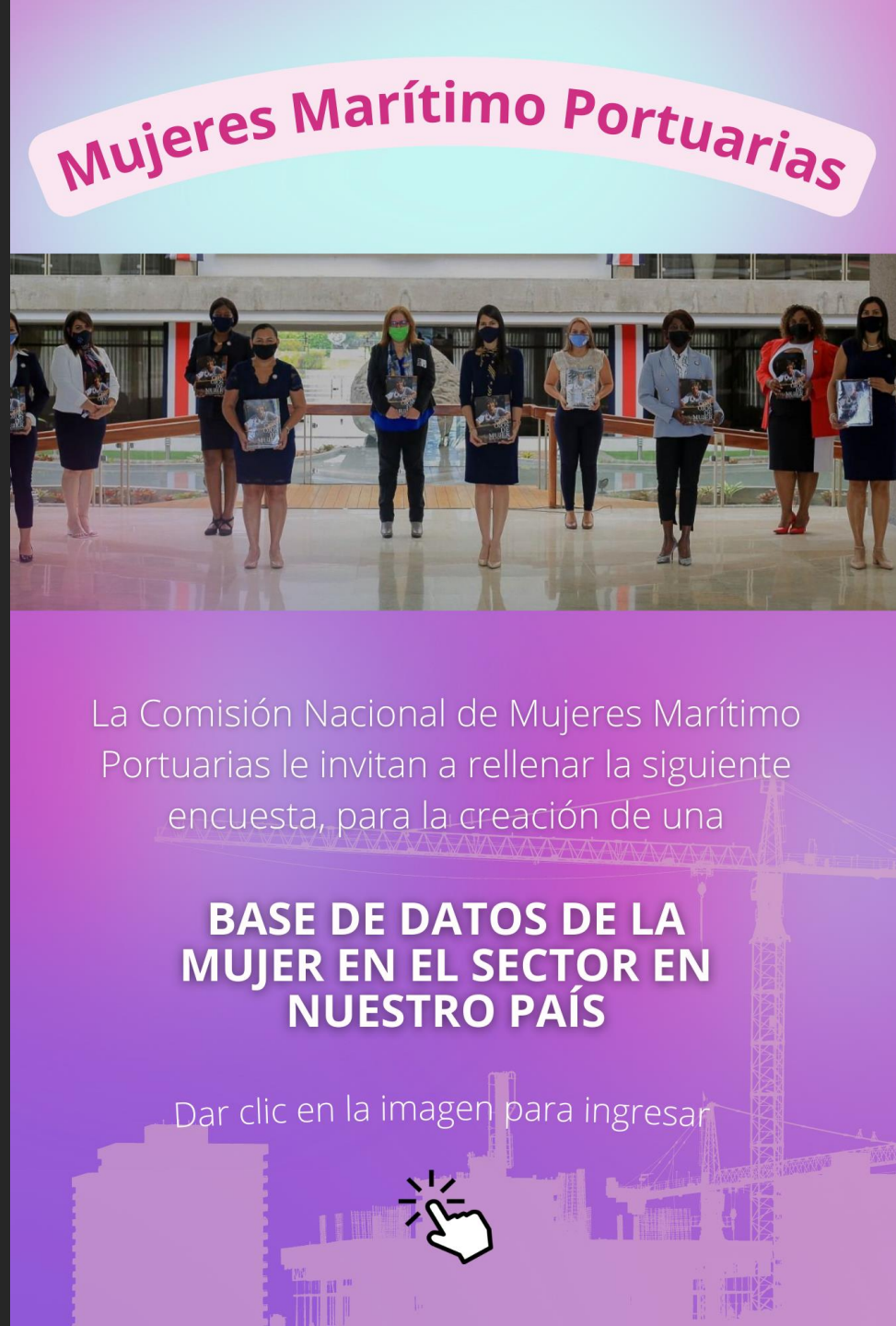
A nivel interno, se realizó una convocatoria para que las funcionarias interesadas en ser parte de la comisión se postularan.

Luego la Presidencia evalúo los perfiles y eligió las funcionarias que tenían un vínculo directo con la actividad portuaria.



# Diagnóstico sobre el perfil de la Mujer Portuaria

También, como parte de la acciones llevadas a cabo desde la Responsabilidad Social del INCOP y la Comisión, se elaboró un instrumento para sondear el perfil de la mujer portuaria en nuestro país y utilizar como base esta información para la conformación de los estatutos de la comisión.



# Perfil de la Mujer Incopista

La información obtenida en el sondeo también permitió la definición del perfil institucional de la mujer portuaria.

2019

Fotografía: Conmemoración del Día Nacional de la Mujer Portuaria

## DH-02: Conmemoración del Día Nacional de la Mujer Portuaria

Desde el 2018, el INCOP ha liderado la conmemoración del Día Nacional de la Mujer Portuaria.

Antes de la pandemia se llevaron a cabo 2 actividades presenciales y posteriormente se implementaron las actividades virtuales.

Fotografías: Conmemoración del Día Nacional de la Mujer Portuaria

# 2018

En el 2018, el INCOP fue el anfitrión de la actividad, la misma se realize en el Salón de Cruceros de Puerto Caldera. Cómo invitada especial se contó con la presencia de la Sra. Patricia Mora, Ministra de la Condición de la Mujer de la Administración Alvarado Quesada.

Para esta ocasión se firmó una carta de entendimiento donde se  promovía la conformación de una Red Nacional de Mujeres Portuarias, liderada por las autoridades portuarias y el Ministerio de Obras Públicas y Transportes.

# 2019

En el 2019, Puntarenas volvió a ser la sede de la actividad, pero esta vez en la Plaza del Pacífico, siendo nuestra institución nuevamente la anfitriona.

Se contó con la presencia de representantes de varias organizaciones del sector, así como las autoridades portuarias nacionales, la academia y empresa privada

Fotografías: Conmemoración del Día Nacional de la Mujer Portuaria

# 2020

Le invitamos a la actividad virtual de conmemoración del

# DÍA NACIONAL DE LA MUJER PORTUARIA

## Estrategias para aprovechar las oportunidades de empleo en el Sector Marítimo Portuaria

Debido a la pandemia de la COVID- 19, en el 2020 se optó por una actividad virtual de alto calibre, con invitadas internacionales de Colombia, Chile, Argentina, Panamá y Guatemala.

La actividad alcanzó a más de 150 personas de toda latinoamérica, permitiendo un espacio de mucho enriquecimiento.

**Jueves 24 de setiembre 2020**

**Hora: 9am-2:30pm** (Hora Costa Rica)

**Vía Microsoft Teams**

# 2021

En el 2021 se realizaron dos actividades paralelas para la conmemoración.

De manera virtual se realizó una actividad donde se convocó nuevamente a todas las mujeres portuarias latinoamericanas y de forma presencial se realizó la juramentación de la Comisión Nacional de Mujeres Portuarias en Casa Presidencial.

Fotografía: Juramentación Comisión Nacional de la Mujer Portuaria

# 2022

Para el 2022 se realizó inicialmente una convocatoria presencial en Moín, sin embargo por factores asociados al clima se tuvo que cancelar y realizarce virtual.

De igual forma, fue una gran oportunidad de capacitación para las mujeres del sector, así como para realizar una evaluación de las condiciones de la mismas, las áreas de trabajo y futuros compromisos por adquirir.

# DH-04: Contribuir en la Conmemoración del Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia. 17 de mayo.

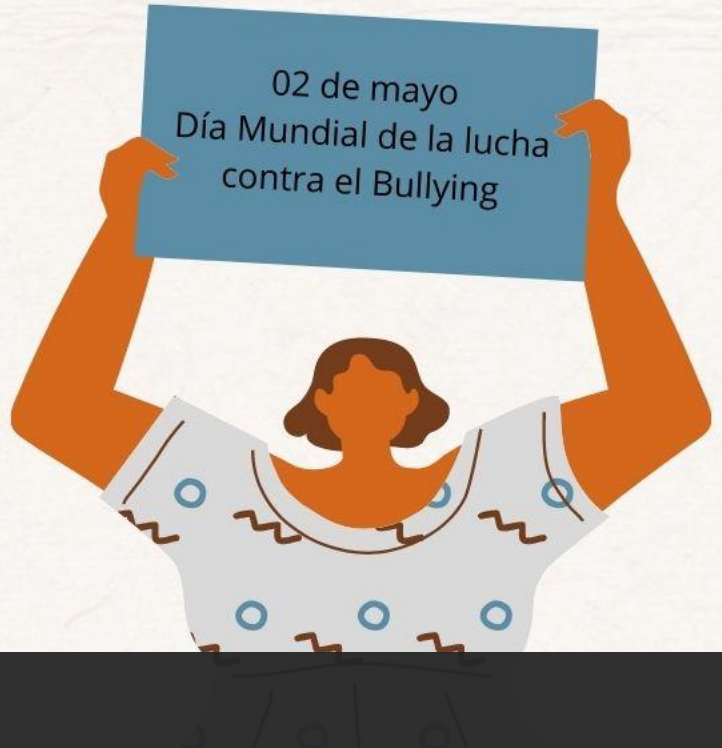
La institución ha promovido la capacitación del personal en temas de diversidad.

Por ejemplo, las y los funcionarios han tomado cursos virtuales como “Caminando por la Igualdad”.

Para dicho curso, el área de RSE se brindó soporte para la evacuación de consultas y se desarrolló material didáctico para las pruebas.

MAYO 2021

# Mes de la tolerancia y el respeto.




17 de mayo
Día Internacional contra la
Homofobia, Transfobia y la Bifobia

**DH-04: Contribuir en la Conmemoración del Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia. 17 de mayo.**

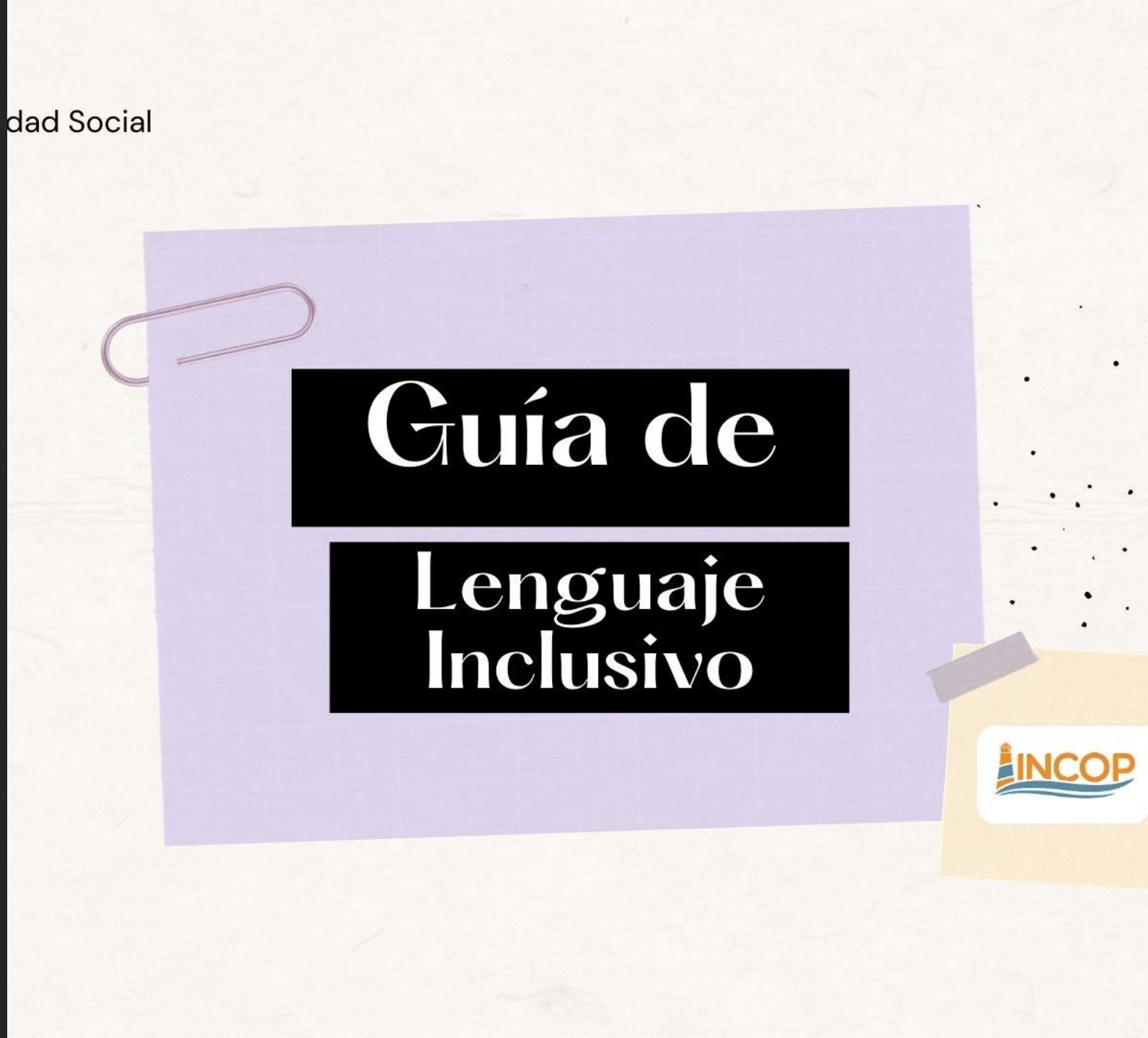
Todos los años se realizan artes conmemorativos para el 17 de mayo donde se busca concientizar sobre la importancia de crear espacios laborales inclusivos y libres de discriminación.

DH-05: Apoyar a la comisión en la creación de un manual de uso de lenguaje inclusivo.

DH-06: Apoyar a la comisión en la capacitación en lenguaje inclusivo.

---

En el INCOP contamos con una Guía de Lenguaje Inclusivo desarrollada por el área de Responsabilidad Social, la misma fue socializada a través de una capacitacíón para el personal de la institución.



Fotografía de fondo: Capacitación sobre masculinidades

# Otras actividades en temas de derechos humanos

También hemos celebrado el Día del Hombre con una capacitación dirigida hacia todas las personas funcionarias del INCOP sobre masculinidades.

WEBINAR

# De Costa a Costa

MES HISTÓRICO DE LA AFRODECENDENCIA

## Día de la persona Negra y la cultura Aforcostarricense.

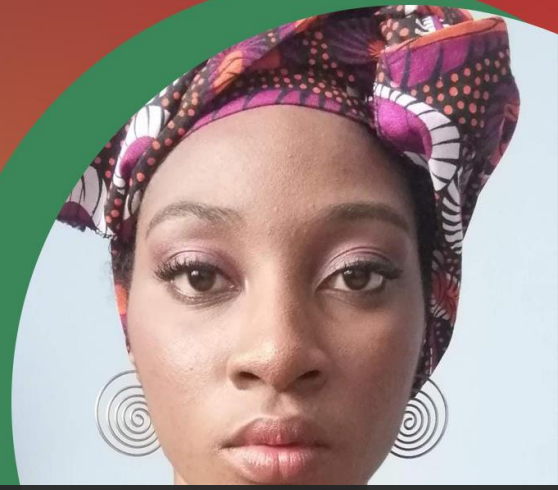
Este es otro ejemplo, de actividades en temas de derechos humanos que se han desarrollado en la institución.

**Yoyce Edwards Wolist**
Comité Cívico Cultural Étnico Negro de Limón

**Lunes 9 de agosto**
1:30 p.m.
Actividad virtual mediante
**TEAMS**

INCOP

**Imanii Campbell**
Cantante
Ganadora de Nace Una Estrella



# Prácticas Laborales

*MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL INCOP.*

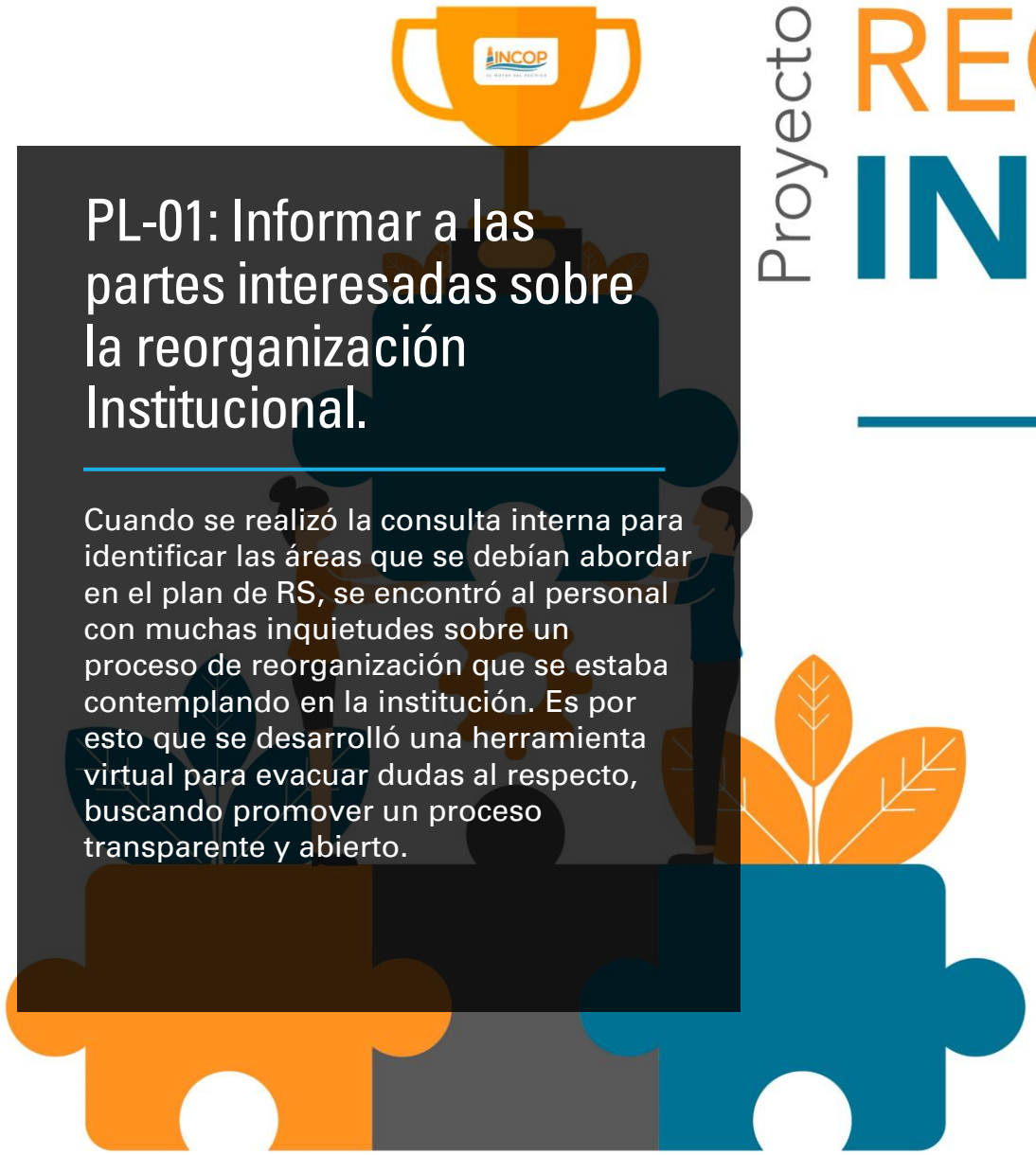
Proyecto

# REORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL

## PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL 2020-2022

### PL-01: Informar a las partes interesadas sobre la reorganización Institucional.

Cuando se realizó la consulta interna para identificar las áreas que se debían abordar en el plan de RS, se encontró al personal con muchas inquietudes sobre un proceso de reorganización que se estaba contemplando en la institución. Es por esto que se desarrolló una herramienta virtual para evacuar dudas al respecto, buscando promover un proceso transparente y abierto.



**Consulta al público interno:** Proceso de reorganización institucional.

De acuerdo a las acciones establecidas en la **actividad PL-01** sobre prácticas laborales del **Plan Institucional de Responsabilidad Social 2020-2022**, se debe remitir a todas las personas funcionarias de la institución un comunicado sobre el alcance y seguimiento del proceso de reorganización institucional que se está llevando a cabo.

Por lo anterior, se les invita a completar la siguiente encuesta, con el fin de atender de manera integral todas las consultas y dudas que se tienen sobre este proyecto.

Los resultados son exclusivamente para informar a las personas colaboradoras, como indica el plan de Responsabilidad Social, es decir, **esta herramienta no suple ningún aspecto a cumplir en el proceso de reorganización**.

****La encuesta es completamente anónima y voluntaria, y estará abierta hasta las 4:00 p.m. del 10 de junio.*** **Haga clic en la imagen para ingresar a la encuesta.**

PUERTOS VERDES

INCOP

# PL-03: Conmemoración del Día Internacional de la Salud Mental. 10 de octubre del 2020.

---

La salud mental fue un tema prioritario para las personas funcionarias del INCOP, es por esto que desde el 2020 se desarrolla material gráfico en el mes de octubre, con la fin de educar a los públicos de interés sobre este tema y darle visibilidad a una problemática que es silenciosa y en muchas ocasiones solitaria.

¡Juntos y juntas nos podemos cuidar!

## ¿Sabes qué es el autocuidado?

**Es cuando hacemos algo para cuidarnos a nosotros/as mismos/as:**

¿Me estoy cuidando?

Ministerio de Salud | OPS | COLEGIO DE PROFESIONALES EN PSICOLOGÍA DE COSTA RICA | 9-1-1

¡Juntos y juntas nos podemos cuidar!

**Actividades Programadas para la**

**Semana de la Salud Mental**

| Título de la actividad | | | Transmisión |
|---|---|---|---|
| Conferencia virtual: Impacto Psicológico y las situaciones de emer organizaciones. | | de 8:40am a 11:40am | Plataforma Zoom. No requiere inscripción previa. Cupo limitado. Se entregará certificado de participación. Enlace: https://us02web.zoom.us/j/8562969226 |
| Foro Nacional de la Muje Trabajadora y Salud Men | | | Plataforma Zoom. No requiere inscripción previa. Cupo limitado. Se entregará certificado de participación. Enlace: https://us02web.zoom.us/j/89858861526 |
| Micro conferencias para prevenir el riesgo psicosocial en el trabajo | 11 de octubre del 2021 | Disponibles a partir del 10 de octubre en el sitio web del Consejo de Salud Ocupacional | Sitio web del CSO y del MTSS |
| Manteniendo la estabilidad emocional durante la pandemia | 16 de octubre del 2021 | de 2:00pm a 2:45pm | Facebook Live desde nuestra página: Acotar Costa Rica |
| Cómo enfrentar los cambios en nuestra vida | 20 de octubre del 2021 | de 6:00pm a 7:30pm | Facebook Live desde nuestra página: Acotar Costa Rica |
| Inteligencia Emocional y Manejo de Emociones | 23 de octubre del 2021 | de 3:00pm a 4:00pm | Facebook Live desde nuestra página: Acotar Costa Rica |

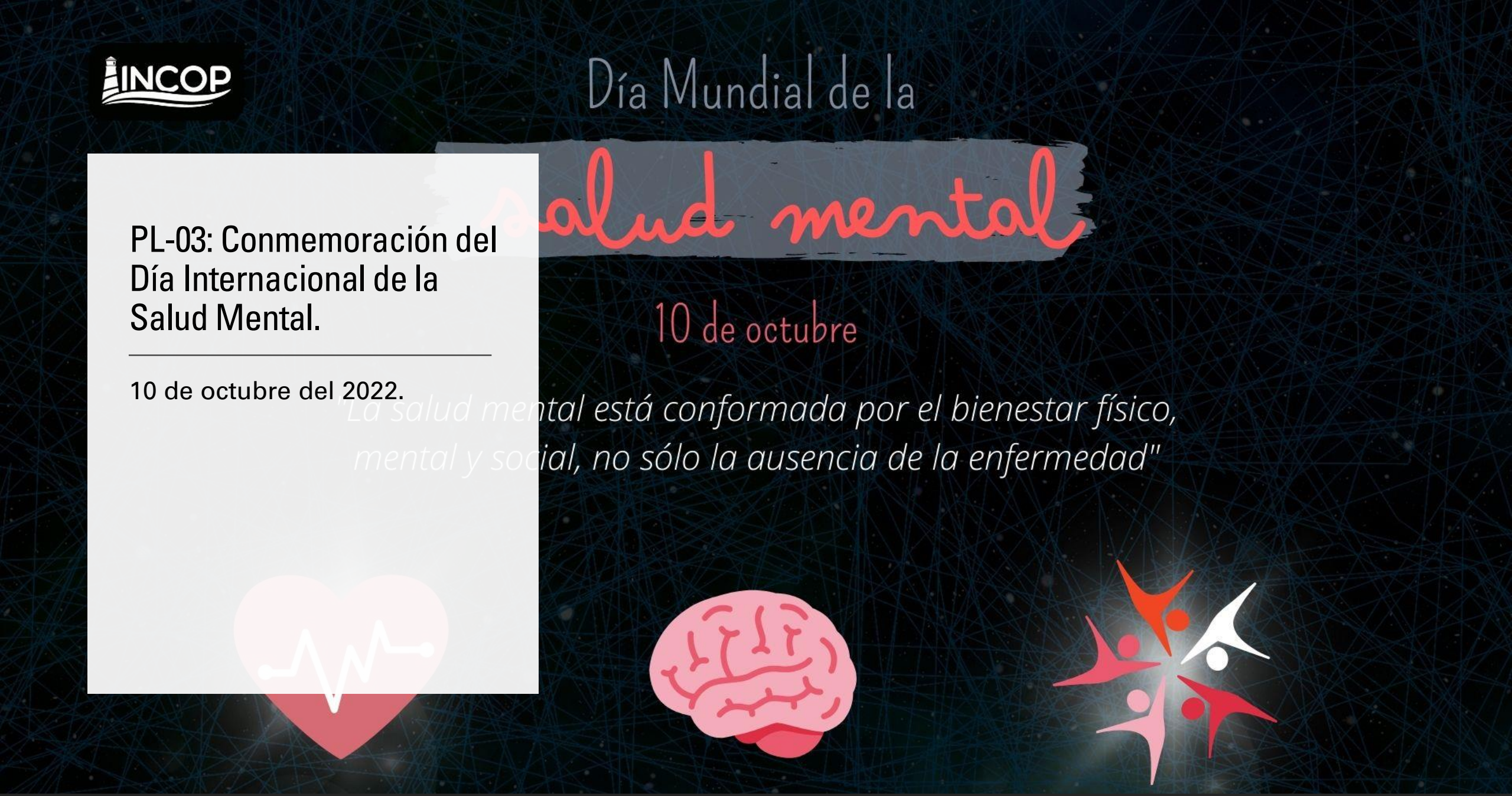
Ministerio de Salud | OPS | COLEGIO DE PROFESIONALES EN PSICOLOGÍA DE COSTA RICA | 9-1-1

PL-03: Conmemoración del Día Internacional de la Salud Mental.

10 de octubre del 2021.

# PL-03: Conmemoración del Día Internacional de la Salud Mental.

10 de octubre del 2022.



EN ESTE MES DEL AMOR Y LA AMISTAD, LA PRESIDENCIA EJECUTIVA LE INVITA AL

# TALLER VIRTUAL SOBRE RELACIONES SANAS

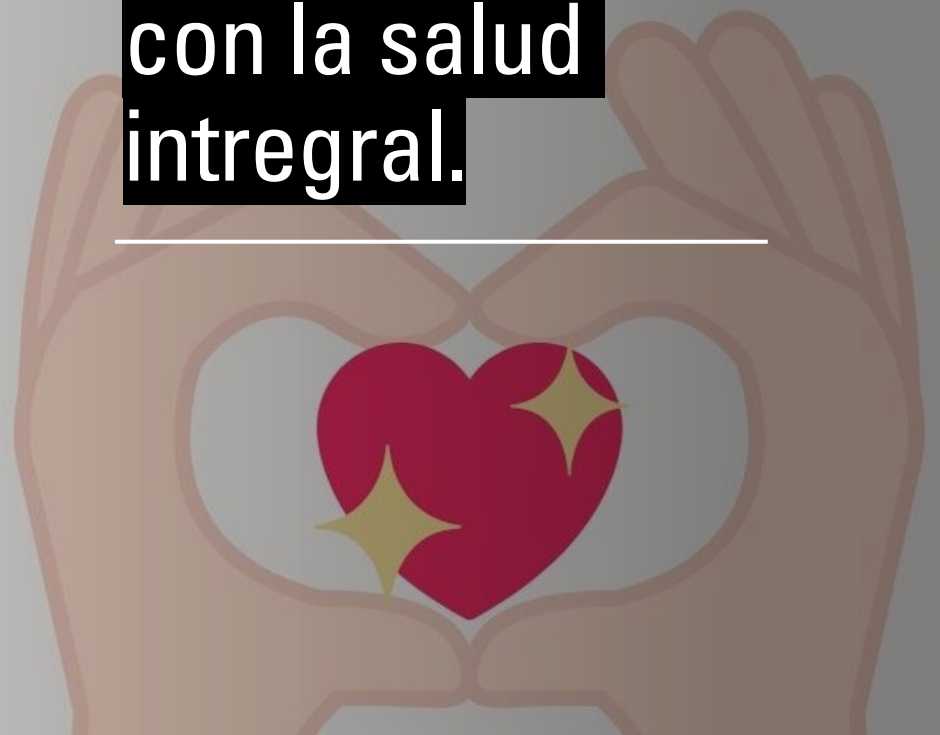
FECHA: 15 DE FEBRERO
HORA: 10:00 A.M

*Contamos con 15 cupos, si se encuentra interesado (a) por favor enviar un correo a gestión.sostenible@incop.go.cr
*Se les dará prioridad a las personas que envíen el correo de primero.

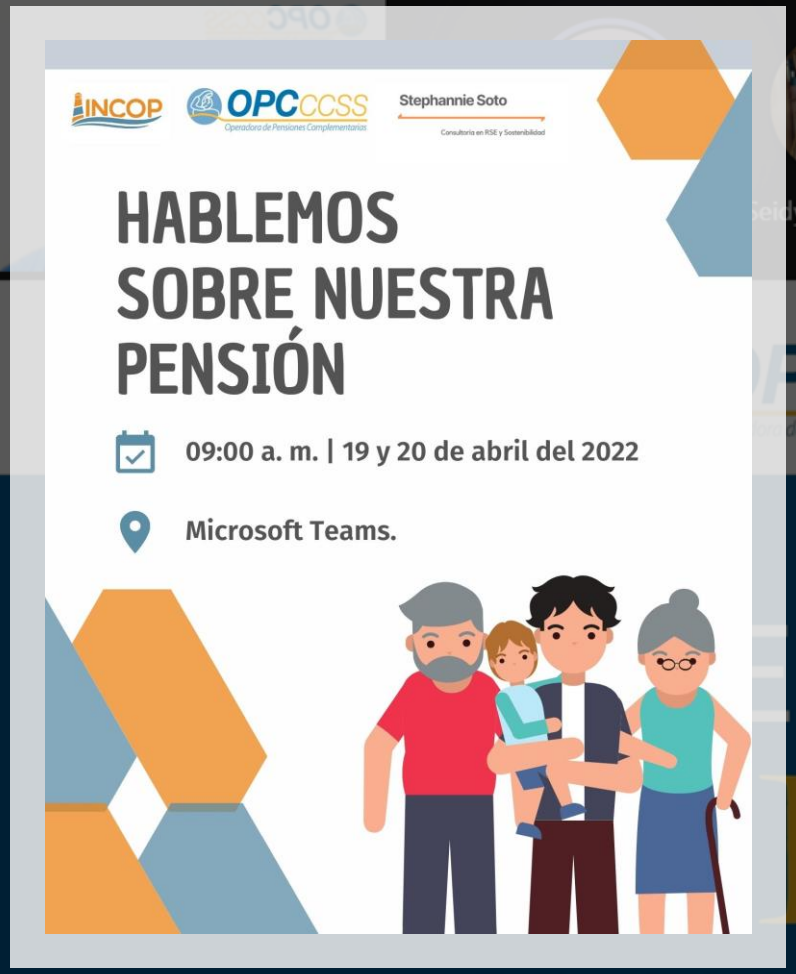
LIC. VALERIA BENAVIDES
PSICÓLOGA

LIC.ROSALÍA CARBALLO
PSICÓLOGA

Otras capacitaciones relacionadas con la salud intregral.



# PL-06: Plan de soporte preventivo para la jubilación.




En conjunto con la Operadora de Pensiones de la Caja Costarricense del Seguro Social, se implementó un taller virtual sobre los conceptos básicos de la pension y su diferencia con la jubilización.

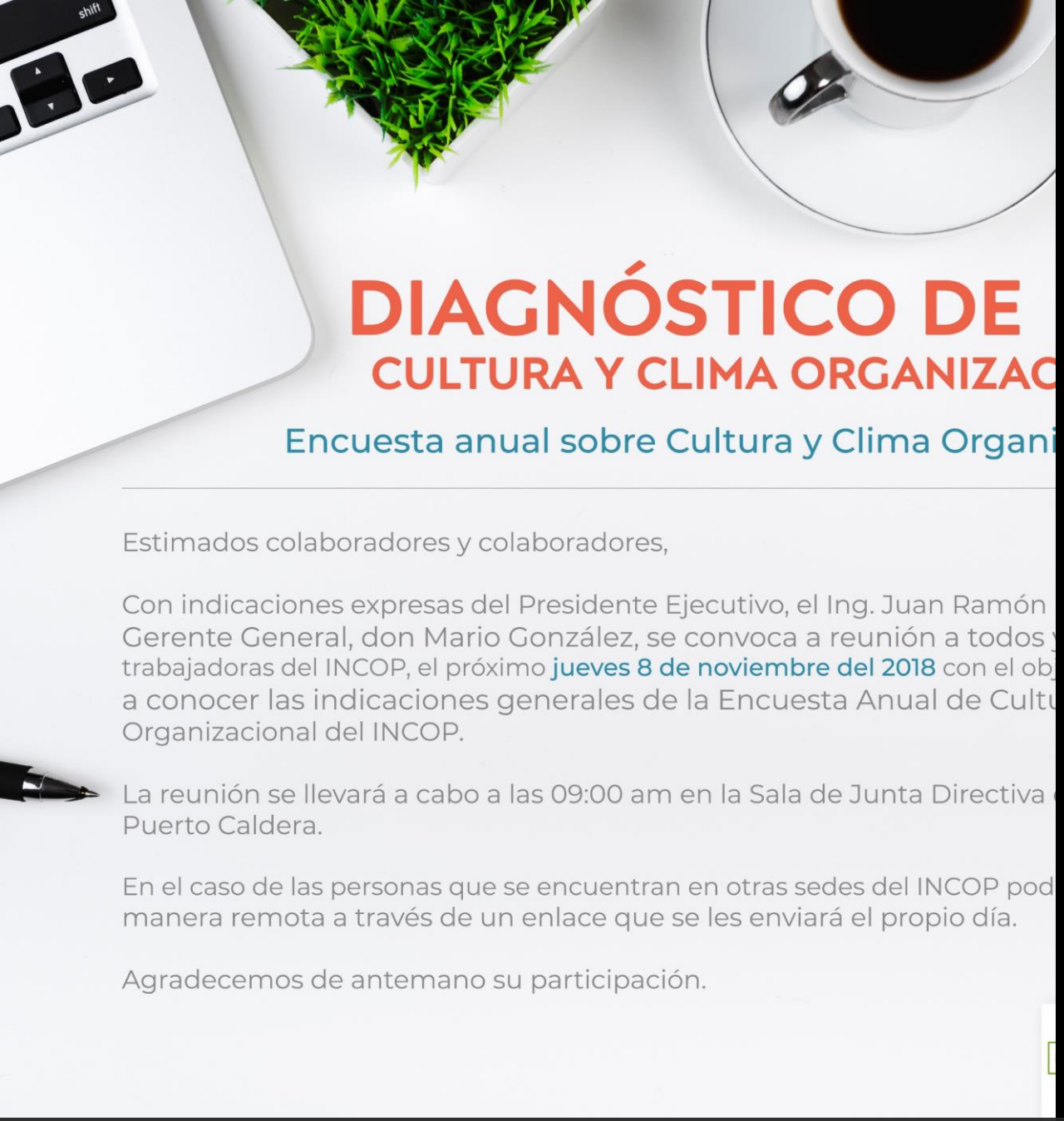
# PL-07:Evaluar la calidad del agua potable que se consume en los distintos recintos del INCOP.

Fotografías: Toma de muestras para evaluación de la calidad del agua

Una de las principales preocupaciones de las y los funcionarios del INCOP era la calidad del agua potable que se consumía en sus instalaciones, es por esto que se llevó a cabo la toma de muestras por parte de la empresa consultora AGROTEC.

Este ejercicio se llevó a cabo en Caldera, Puntarenas y San José.

Los resultados fueron enviados a la Gerencia para que se desarrollara un plan de intervención y se continuara brindando seguimiento.



# DIAGNÓSTICO DE
## CULTURA Y CLIMA ORGANIZAC

### Encuesta anual sobre Cultura y Clima Organi

Estimados colaboradores y colaboradores,

Con indicaciones expresas del Presidente Ejecutivo, el Ing. Juan Ramón
Gerente General, don Mario González, se convoca a reunión a todos
trabajadoras del INCOP, el próximo **jueves 8 de noviembre del 2018** con el ob
a conocer las indicaciones generales de la Encuesta Anual de Cultu
Organizacional del INCOP.

La reunión se llevará a cabo a las 09:00 am en la Sala de Junta Directiva
Puerto Caldera.

En el caso de las personas que se encuentran en otras sedes del INCOP pod
manera remota a través de un enlace que se les enviará el propio día.

Agradecemos de antemano su participación.

TALLER DE CAPACITACIÓN DIRIGIDO A TODO EL PERSONAL

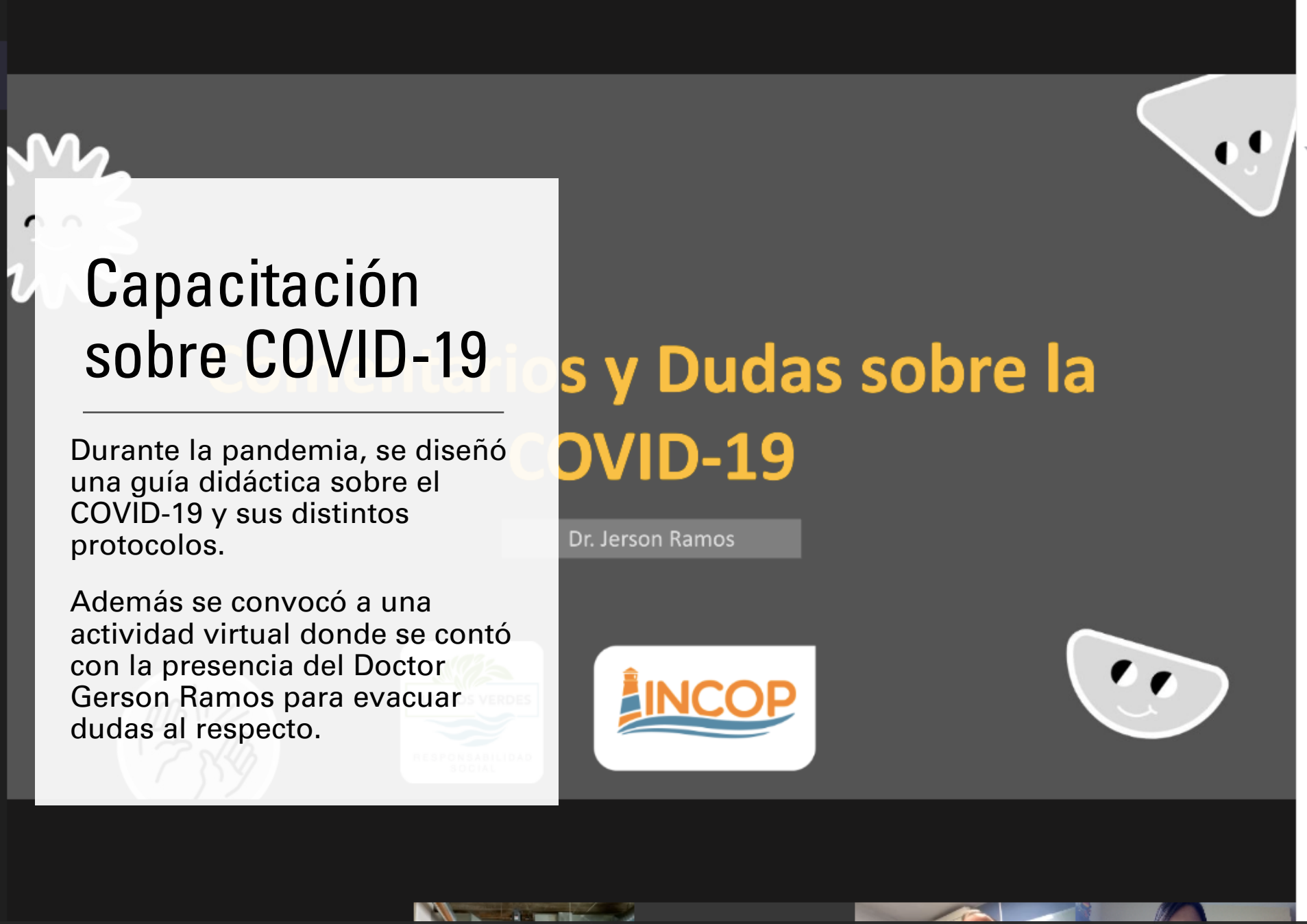
# PL-08: ACTIVIDAD DE INTEGRACIÓN DE PERSONAL 2021

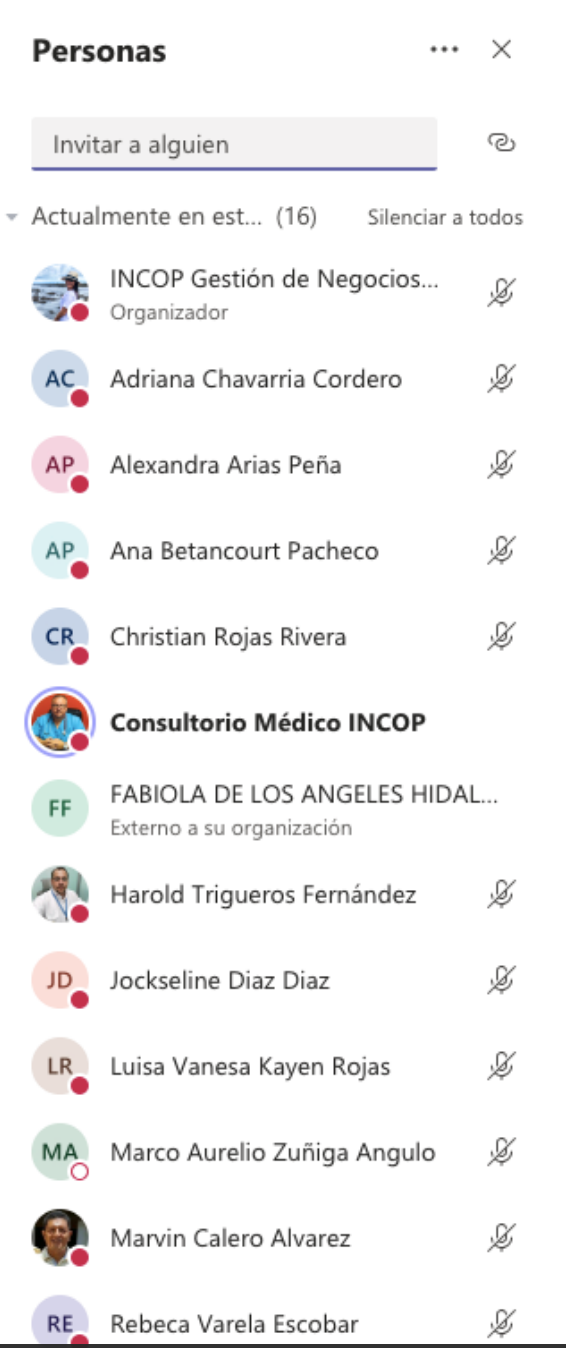
# PL-08: ACTIVIDAD DE INTEGRACIÓN DE PERSONAL 2022

# Capacitación sobre COVID-19

Durante la pandemia, se diseñó una guía didáctica sobre el COVID-19 y sus distintos protocolos.

Además se convocó a una actividad virtual donde se contó con la presencia del Doctor Gerson Ramos para evacuar dudas al respecto.



# Medio Ambiente

GESTIONAR ADECUADAMENTE EL IMPACTO AMBIENTAL RESULTANTE DE LAS ACTIVIDADES DEL INCOP.

Fotografías: Compra de contenedores y estaciones de reciclaje

# MA-03/MA-04: Plan Institucional de Gestión de Residuos Sólidos (PIGRS).

Como parte del Plan de RS se diseñó una guía didáctica sobre la adecuada gestión de los residuos sólidos institucionales, la cual fue socializada a través de talleres de capacitación y material gráfico.

Además, esta estrategia se complemetó con la compra de contenederos de reciclaje y estaciones de reciclaje temporales.

Fotografía: limpiezas de playa con comunidades de Puntarenas

# MA-06: Integrar a las comunidades aledañas a los muelles en las jornadas de recolección de residuos.

El INCOP en conjunto con el PNUD a través del Proyecto Costas Circulares, recolectó 3 toneladas de desechos sólidos en playas puntarenenses.

Para esta ocasión, la comunidad involucrada en la recolección fue Pueblo Redondo de Chacarita, donde al menos 70 personas participaron en las jornadas organizadas semanalmente.

DIGECA-349-2020
San José, 11 de agosto del 2020

Señor
Juan Ramón Rivera Rodríguez[1]
Presidente Ejecutivo
Instituto Costarricense de Puertos del Pacífico (INCOP)

Estimado señor:

Reciba un cordial saludo. Por este medio le comunicamos que su representada ha sido merecedora del Reconocimiento *Excelencia Ambiental* por su destacado desempeño en la implementación del Programa de Gestión Ambiental Institucional (PGAI), instrumento que se ampara en la Ley para la Gestión Integral de Residuos N°8839 y el Decreto Ejecutivo N°36499-S-MINAE "*Reglamento para la Elaboración del Programa de Gestión Ambiental institucional (PGAI) en el sector público de Costa Rica*".

El criterio para el otorgamiento de este reconocimiento, es que las instituciones estuvieran ubicadas en el "*Semáforo de implementación del PGAI*" (http://www.digeca.go.cr/areas/semaforo-de-implementacion-de-pgai), dentro de la categoría verde (+), que significa una calificación igual o superior al 92,5%, con lo cual están evidenciando un excelente desempeño en la gestión ambiental de la institución.

En el actual contexto, el PGAI cobra especial relevancia al estar en concordancia con las políticas de contención del gasto, pues este Programa apunta a un uso más racional de los recursos (agua, papel, electricidad, combustible, entre otros); y a la promoción de las compras públicas sostenibles, las cuales no solo representan la disminución de impactos negativos en el ambiente, sino también a la economía. Por estas razones se requiere que estos esfuerzos se fortalezcan y multipliquen, por lo que los instamos a continuar por esa ruta de excelencia que la institución decidió transitar.

Extendemos nuestra felicitación a la Comisión Ambiental Institucional y a todas las personas que con sus actos cotidianos le dan vida al PGAI, y consolidan una cultura organizacional comprometida con la protección del ambiente. El aporte que brinda esta institución, en conjunto con el esfuerzo de muchas otras dependencias, permitirán que como país alcancemos las metas ambientales que nos hemos trazado, por ello nuestras congratulaciones y agradecimiento.

[1] jrivera@incop.go.cr; presidencia@incop.go.cr

+506 2257-1839 digeca@minae.go.cr www.digeca.go.cr Digeca Costa Rica
10104-1000 San José Avenida 18, calle 9 y 9 bis, #935, San José

El anuncio oficial de los reconocimientos lo tendrán a cargo las autoridades del MINAE, en un acto virtual por medio de la plataforma Microsoft Teams el 31 de agosto a las 8:30 am, próximamente se les enviará el link respectivo. Esperamos contar con su participación.

Sin más por el momento, se despide.

Atentamente,

Shirley Soto Montero
Directora

Cc:

Daxia Vargas Masís, Coordinadora dvargas@incop.go.cr; dafi@incop.go.cr
Archivo / consecutivo

RZB

+506 2257-1839 digeca@minae.go.cr www.digeca.go.cr Digeca Costa Rica
10104-1000 San José Avenida 18, calle 9 y 9 bis, #935, San José

# MA-10/ MA-1: Índice de Gestión Ambiental

Por dos años consecutivos, el INCOP ha recibido el galardón Ambiental por "Excelencia Ambiental" por parte de DIGECA.

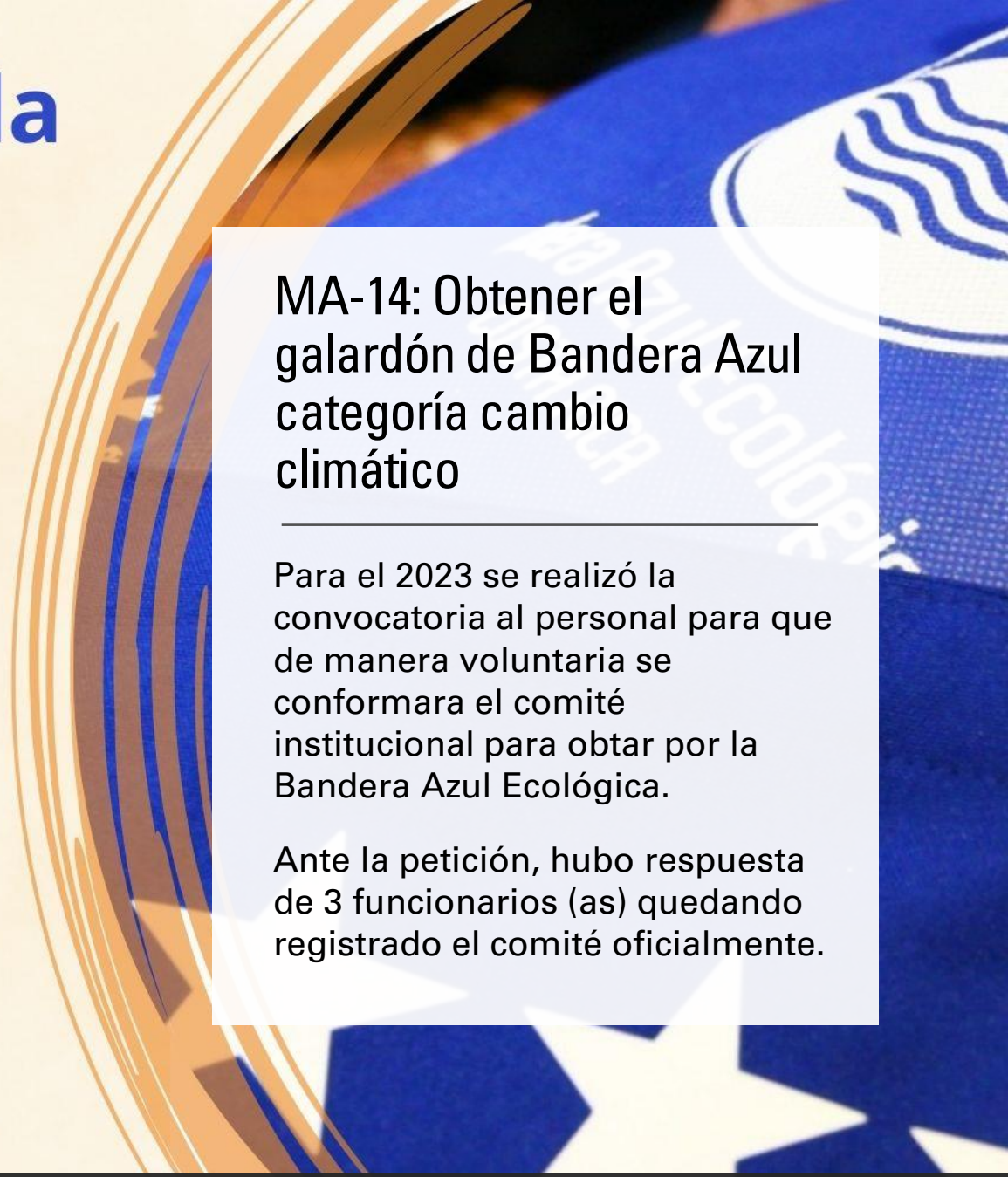
# MA-13: Plan Institucional de Voluntariado

En el 2022 se realizaron dos actividades de voluntariado en la institución, la primera tuvo un corte social pues 5 personas funcionarias realizaron donación de sangre para el Hospital Monseñor Sanabria y el otro fue un voluntariado ambiental, en Playa Tivives en conmemoración del Día de los Oceános.

Ambas actividades fueron realizadas en alianza con otras instituciones locales.

# ¡En el INCOP queremos la Bandera Azul Ecológica!

Para esto estamos buscando 3 personas funcionarias que deseen ser parte de la Comisión y que trabajen por obtener este galardón ecológico.
Si se encuentra interesado (a) envíe un correo electrónico a presidencia@incop.go.cr a más tardar el viernes 17 de febrero del 2023.



## MA-14: Obtener el galardón de Bandera Azul categoría cambio climático

Para el 2023 se realizó la convocatoria al personal para que de manera voluntaria se conformara el comité institucional para obtar por la Bandera Azul Ecológica.

Ante la petición, hubo respuesta de 3 funcionarios (as) quedando registrado el comité oficialmente.

# MA-15: Dirección Nacional del Proyecto Economía Circular

Costas Circulares es un plan piloto que tiene como objetivo el desarrollo de un modelo de economía circular aplicado a la recuperación y reciclaje con alto valor de materiales plásticos en ríos, playas y mar en la costa pacífica, por grupos locales organizados en la provincia de Puntarenas.

Fotografía: Contenedores Costas Circulares

# C-04: Línea del tiempo de Costas Circulares

## 2019

- Se da el acercamiento de una asociación de pescadores al INCOP quienes señalan la posibilidad de recolectar plástico del mar a cambio de un incentivo económico.

Desde lo anterior, se expone al PNUD la propuesta y los mismos incorporan una estrategia de economía circular.

## 2020

- Se agrega como socio, la micro empresa TRS, que brinda el soporte técnico en temas de transformación de plástico.
- El proyecto entra en pausa debido a la pandemia del COVID-19

## 2021

- Se inician las jornadas de Recolección de Residuos en playas del cantón central de Puntarenas
- Se incorpora al CTP de Puntarenas en el proceso de transformación de plástico.

## 2022

- Se brinda capacitaciones al cuerpo docente y personas de la comunidad que inician con el proceso de transformación.
- Se realizan los primeros lotes de productos transformados.

Fotografía: Jornadas de recolección de residuos de Costas Circulares

# MA-14: Socios del proyecto

Los principales actores involucrados en el proyecto son las siguientes organizaciones:

# Modelo de gestión de Costas Circulares

| | |
|---|---|
| Recuperación de los residuos | •Jornadas de recolección y separación de plástico en la costa del Pacífico costarricense. |
| Capacitación | •Desarrollo de capacidades a grupos locales en gestión de negocios sostenibles. |
| Transformación | •Limpieza y procesamiento del plástico recolectados. |
| Producción | •Transformación del plástico en productos de alto valor (materiales de construcción) |
| Venta | •Comercialización de los productos transformados. |

Fotografía: Jornadas de recolección de residuos de Costas Circulares

# Planta móvil de Costas Circulares

La plata móvil se encuentra acondicionada con una máquina trituradora, dos de inyección, muebles y herramientas necesarias la transformación de plástico reciclado.

Esta planta también se transforma en un espacio pedagógico donde se brindan las capacitaciones y las personas de la comunidad experimentan.

Fotografía: planta móvil Costas Circulares

# MA-16: Brindar apoyo a la ejecución del Proyecto de Arrecifes Artificiales

Fue eliminado de la corriente de proyectos debido a la falta de disposición de otras instituciones.

# Política Ambiental del Sector de Infraestructura y Transportes

El INCOP ha participado activamente en el diseño de la Política Ambiental del Sector de Infraestructura y transportes, la cual tiene como finalidad ser la columna vertebral para el desarrollo de actividades me mitiguen y prevengan los efectos del cambio climático en los distintos servicios e infraestructura del sector.

Actualmente la política se encuentra lista y únicamente está pendiente su aprobación en el Concejo Portuario.

Fotografía: Muelle de Golfito

# Prácticas Justas de Operación

- COORDINAR CON LA UNIDAD DE PROVEEDURÍA LA CREACIÓN DE UN MANUAL DE COMPRAS SOSTENIBLES INSTITUCIONALES.

# PO-01: Manual de Compras Sostenibles Institucionales.

Actualmente el INCOP cuenta con una Política de Compras Sostenibles, elaborado por la Presidencia Ejecutiva y la unidad de proveeduría promovida por el Programa de RS.

La misma funciona como instrumento de consulta para los usuarios del INCOP pues posee los estatus de la institución con respecto a modelos sostenibles de consumo.

Fotografía: Muelle de Puntarenas

# *Participación activa y desarrollo de la comunidad*

---

- ESTIMULAR EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS COMUNIDADES ALEDAÑAS A LOS RECINTOS DEL INCOP.

# C-03: Integrarse a la comisión locales que busquen el desarrollo de los cantones ubicados en la zona de influencia.

Comité Ambiental de la Municipalidad de Esparza

Red interinstitucional y cantonal pro Puntarenas

Comité Ambiental de Quepos

En los últimos dos años, el INCOP ha realizado un acercamiento a grupos organizados de su esfera de influencia con el objetivo de crear alianzas donde se promuevan actividades en pro del desarrollo sostenible.

Fotografía: Jornadas de recolección de residuos sub acuática en el Muelle de Quepos

# Comité Ambiental de la Municipalidad de Esparza

Con el comité ambiental de la Municipalidad de Esparza, se comparten las actividades anuales y se coordina la ejecución de las mismas de acuerdo con la afinidad en los temas.

Por ejemplo, en junio del 2022, en el Día Mundial de los Océanos, el INCOP participó con voluntarios en una limpieza de playa la cual fue organizada por la Municipalidad, sin embargo la institución contribuyó con los refrigerios.

Fotografía: Jornadas de recolección de residuos Día Mundial de los Océanos

# Red interinstitucional y cantonal pro Puntarenas

Esta red posee como principal esquema de trabajo el cumplimiento de los indicadores del Programa de Bandera Azul Ecológica.

Es por esto que tanto instituciones públicas como privadas se unen y desarrollan actividades en conjunto, que reportan en los informes de dicho galardón.

# Comité Ambiental de Quepos

Con el Comité Ambiental de Quepo se posee una comunicación constante. Se obtiene información sobre gestión de residuos en el cantón y actividades de interés.

En una ocasión se participó en una maratón ambiental, donde se recolectaron residuos debajo del muelle a través de buzos.

# C-04:Proyecto de Economía Circular

## Organizaciones comunitarias que ha beneficiado el proyecto.

| APEPURE | Comunidad educativa del CTP de Puntarenas | Asociación Diversidad |
| --- | --- | --- |
| Comunidad de Chacarita que se dedica mayoritariamente a la pesca artesanal. | Estudiantes, docentes y Junta Administrativa del Colegio Técnico Profesional de Puntarenas. | Mujeres trans del cantón central de Puntarenas |

Fotografía: Jornadas de recolección de residuos de Costas Circulares

# ¡Muchas gracias!

INCOP

Stephannie Soto
RSE & Sostenibilidad

AL EQUIPO DEL INCOP Y A SUS PÚBLICOS DE INTERÉS POR PERMITIR A LA INSTITUCIÓN REALIZAR UN TRIPLE APORTE (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL) A SU ESFERA DE INFLUENCIA.

CONTINUAREMOS BRINDANDO NUESTRA INFORMACIÓN DE MANERA TRANSPARENTE Y ABIERTA.

PUEDE REALIZAR SUS CONSULTAS AL SIGUIENTE CORREO ELECTRÓNICO: PRESIDENCIA@INCOP.GO.CR

Fotografía: Muelle de Quepos